ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 364» г.Перми
(протокол от 07 августа 2020 года № 4)

СОГЛАСОВАНО
_____/Леханова Л.Р. /
председатель профсоюзной
организации

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 07 августа 2020 года № 110-ОД
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 364»
г.Перми О.Г.Бутусова

МАДОУ "Детский сад № 364" г.Перми
ОГРН 1025900911321 ИНН 5904082246

Документ подписан электронной подписью
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 0183E95E00D1AB59B145FDD80A52170373
Владелец: Бутусова Ольга Геннадьевна
Действителен с 05-06-2020 до 05-09-2021

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат компенсационного характера в МАДОУ «Детский сад № 364» г. Перми

г.Пермь

Настоящее Положение о порядке установления выплат компенсационного характера (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации города от 20.10.2009 №705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 822 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Устава МАДОУ «Детский сад № 364» г. Перми (далее – МАДОУ), в целях компенсации усилий на выполнение работ, не предусмотренных должностной инструкцией (другими нормативными основаниями).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает подходы к установлению выплат компенсационного характера работникам МАДОУ.

1.2. Положение регулирует порядок:

1.2.1.перечень видов выплат компенсационного характера;

1.2.2.установления размера выплат компенсационного характера работникам МАДОУ;

1.2.3.установления сроков выплат компенсационного характера работникам МАДОУ.

1.3. Выплаты компенсационного характера работникам МАДОУ осуществляются в пределах доли фонда оплаты труда по соответствующей категории работников.

1.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и в соответствии с результатами аттестации рабочих мест.

1.5. В случае возникновения трудового спора по компенсационным выплатам работник МАДОУ имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

2. Виды и условия выплат компенсационного характера

2.1. Виды выплат компенсационного характера устанавливаются на основе перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях

и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях", и включают:

2.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда,

2.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- Выполнение работ различной квалификации
- Совмещение профессий (должностей)
- Расширение зоны обслуживания
- Увеличение объема работы
- Работа в выходные и нерабочие праздничные дни
- Работа в ночное время
- При выполнения работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2. Размеры выплат компенсационного характера (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в абсолютных величинах или в процентном отношении от должностного оклада.

2.3. Выплаты компенсационного характера могут носить как постоянный, так и временный характер и устанавливаются на срок от одного месяца до одного года.

3. Порядок установления компенсационных выплат

3.1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ и в соответствии с результатами аттестации рабочих мест.

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ

3.2.1. Условия выполнения дополнительной работы определяются при заключении трудового договора по основной должности, либо путем внесения в него соответствующих дополнений.

3.2.2. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.3.1. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.3.2. Привлечение работников МАДОУ к работе в выходные и праздничные дни оформляется письменным распоряжением работодателя при наличии письменного согласия работника.

3.3.3. Оплата работы в выходной и нерабочий праздничный день производится в размере не менее двойной дневной части должностного оклада. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.4.1. За работу в регионе с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работникам МАДОУ устанавливается районный коэффициент, размер которого определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Выплаты в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.5.1. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

- выплата за сложность и напряженность;
- выплата за работу с детьми, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, и психолого-медико-педагогических консультациях;
- выплата за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии (ОВЗ).
- выплата за работу в учреждении, закрытого на капитальный, текущий ремонт.
- выплата за работу в группах, имеющих возрастной диапазон детей с разницей более двух лет.
- выплата за работу в группах, раннего и младшего дошкольного возраста
- выплата за работу с дезинфекционными, хлорсодержащими средствами.

4. Размеры выплат компенсационного характера

В МАДОУ устанавливаются следующие ежемесячные выплаты компенсационного характера.

4.1. Доплаты работникам за наличие вредных и (или) особо вредных условий труда на рабочем месте к окладам (должностным окладам) в размере в месяц:

- до 12 % от оклада (должностного оклада) при наличии вредных факторов;
- до 24 % от оклада (должностного оклада) при наличии особо вредных факторов.

4.2. Доплата работникам МАДОУ за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15 % от заработной платы в месяц.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных в размере от 10 до 100 %, или абсолютная величина, в зависимости от сложности, качества и дополнительных затрат:

- выплата за сложность и напряженность в размере от 10 до 200 % от должностного оклада или абсолютная величина, в зависимости от сложности, качества и дополнительных затрат
- выплата за работу в учреждениях, закрытых на капитальный ремонт, максимальным размером не ограничивается;
- выплата за работу с детьми имеющими отклонения в развитии размере 20% от должностного оклада;

- выплата за работу в группах, имеющих возрастной диапазон детей с разницей более двух лет от 10 до 100 % от должностного оклада или абсолютная величина;

- выплата за работу в группах, раннего и младшего дошкольного возраста размере от 10 до 100 % от должностного оклада или абсолютная величина;

- выплата за работу с дезинфекционными, хлорсодержащими средствами размере от 10 % до 50 % от должностного оклада.

- выплаты за совмещение профессии (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы без освобождения от работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах от 10 до 100 % к должностному окладу или абсолютная величина с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4.1. Доплаты при выполнении работ различной квалификации в размере:

- разницы между окладом (должностным окладом) по работе более высокой квалификации и работой в соответствии с трудовым договором работника при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации;

4.4.2. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

4.4.3. Доплаты за работу в ночное время в размере 30% от оклада в месяц.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия общим собранием работников и утверждением руководителя учреждения.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются на общем собрании работников и утверждаются руководителя учреждения.

Лист согласования к документу № 16 от 28.01.2021
Инициатор согласования: Бутусова О.Г. Заведующий
Согласование инициировано: 27.01.2021 16:20
Краткое содержание: Положение о компенсационных выплатах

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ Тип согласования: **последовательное**

N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
1	Бутусова О.Г.		ЭП Подписано 28.01.2021 10:07	-